



BOIS, INSPIRATION & TRADITION

FICHE DE POSTE CHEF D'EQUIPE

A- PREPARATION ET ORGANISATION DE CHANTIER

- Il participe à la réunion préalable de préparation de chantier avec le Conducteur de Travaux et/ou le Bureau d'Etude : présentation des plans et des documents contenus dans le « Classeur Chantier ». Cette réunion peut se faire autant de fois qu'il est nécessaire et/ou à la demande des parties.
- Présentation sur site du chantier au Chef d'Equipe par le Conducteur de Travaux (à l'appréciation du Conducteur de Travaux)
- Participer et échanger avec le Bureau d'Etude lors de la conception

B- REALISATION DU CHANTIER

- Lecture et compréhension des plans
- Réalisation des tâches selon les modes opératoires définis :
 - Implantation
 - Utilisation des moyens de mesure
 - Mise en place des protections collectives et individuelles
 - Mise en place des zones de stockage
 - Levage de la charpente
 - Réalisation de la couverture
 - Pose du bardage
 - Pose de la zinguerie
- Exécution des travaux selon le respect des plans et des règles de l'art

C- SUIVI DE CHANTIER

- Respect du planning
- Respect des consignes du Conducteur de Travaux en charge du chantier
- Respect des horaires de travail
- Remplissage des feuilles d'heures et des contrôles journaliers des protections collectives
- Anticipation et gestion du matériel, des matériaux et des moyens humains en concertation avec le Conducteur de travaux :
 - Livraisons
 - Levage
 - Sécurité
 - Moyens humains
 - Outillages spécifiques

- Autres ouvrages et besoins particuliers
- Vérification des livraisons de matériaux quantitativement et qualitativement
- Respect de la propreté du chantier

D- CONTROLE QUALITE

- Faire remonter au Conducteur de Travaux tous les dysfonctionnements rencontrés, même si ce dernier a été résolu, afin que l'entreprise l'inscrive dans son plan d'amélioration
- Vérification quotidienne de la bonne réalisation des tâches confiées à son équipe
- Respect et application des consignes du Bureau d'Etude selon les plans réalisés
- Respect des fiches techniques et mise en œuvre des matériaux
- Suivi, contrôle et entretien de son véhicule, de l'outillage, du matériel. En cas de dysfonctionnement, le chef d'équipe doit suivre la procédure mise en place par l'entreprise.

E- COMMUNICATION

- Accueil et intégration des nouveaux salariés
- Transmission des modes opératoires et des consignes (de sécurité, de travail) au personnel mis à sa disposition. Le chef d'équipe est responsable de son équipe, de sa sécurité et des travaux réalisés.
- Le chef d'équipe doit affecter les salariés mis à sa disposition selon leurs compétences et les tâches confiées.
- Coordination avec les autres corps d'état et rendre compte au Conducteur de Travaux
- Participation aux réunions de chantier en cas d'absence du Conducteur de Travaux
- Veille à une entente conviviale au sein de l'équipe

PREREQUIS et COMPETENCES du chef d'équipe au sein de l'entreprise Alpes Méditerranée Charpente :

- Le chef d'équipe doit posséder une parfaite maîtrise de son métier et des connaissances techniques s'y rapportant
- Le chef d'équipe doit avoir une formation professionnelle reconnue et/ou une solide expérience
- Le chef d'équipe doit savoir s'adapter de manière constante aux techniques et équipements nouveaux (avec éventuellement une formation appropriée)
- Le chef d'équipe doit faire preuve d'une large autonomie dans son métier et dans la limite des attributions définies par le Chef d'entreprise
- Le chef d'équipe doit être capable d'exécuter les travaux les plus délicats de son métier
- Le chef d'équipe doit assurer de manière permanente la conduite et l'animation d'une équipe composée d'ouvriers de tous niveaux et de rendre compte de l'activité de cette dernière
- Le chef d'équipe doit être capable de transmettre son expérience
- Dans le cas où le chef d'équipe est désigné tuteur d'apprentis et des nouveaux embauchés, il doit être à leur écoute, les conseiller, les accompagner et les former
- Le chef d'équipe doit se sentir impliqué et concerné pour la pérennité de l'entreprise